

Policy sulla diversità, l'equità e l'inclusione

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete e pervasive in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle persone.

In linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile n. 5 (parità di genere) e n. 10 (ridurre le disuguaglianze), riconosciamo la diversità, l'equità e l'inclusione ("DEI") quali valori fondamentali della nostra identità e mission aziendale e come principi ispiratori per la crescita, la valorizzazione e la sostenibilità del modello di business e dell'organizzazione interna e siamo impegnati nel sostegno di tali valori attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà delle persone.

Con l'adozione della **Policy sulla diversità, l'equità e l'inclusione** riconosciamo una serie di Principi condivisi:

- impegno della Musselli a promuovere la diversità, l'equità e l'inclusione (DEI) in ogni aspetto dell'attività aziendale per il perseguimento di obiettivi strategici;
- creazione di un ambiente di lavoro che favorisca la diversità e l'inclusione, assicurando un trattamento equo e rispettoso per tutti i dipendenti, indipendentemente da età, genere, nazionalità, etnia, orientamento sessuale, religione o disabilità;
- implementazione di politiche e pratiche di selezione, formazione, sviluppo e promozione che favoriscano la diversità e l'inclusione;
- promozione di una cultura aziendale inclusiva, che valorizzi la diversità e l'inclusione come fonte di vantaggio competitivo;
- monitoraggio costante dei risultati e degli impatti delle politiche e delle pratiche messe in atto per la promozione della diversità, l'equità e l'inclusione.

Con la policy (la "Policy DEI" o la "Policy") definiamo i principi, gli obiettivi e gli impegni che intendiamo assumere per promuovere la diversità, assicurare l'equità e favorire l'inclusione sia all'interno degli Organi sociali e della struttura organizzativa, sia all'esterno, sostenendo la crescita di una società inclusiva.

